



Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi

2023, 7(4): 223-236

DOI: [10.29226/TR1001.2023.348](https://doi.org/10.29226/TR1001.2023.348)

ISSN: 2587-0785 Dergi web sayfası: <https://www.yepad.org>



ARAŞTIRMA MAKALESİ

Örgütsel Sinizmin Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi: Bir İhracat Firması Uygulaması¹

Bilim Uzmanı Turab Efe ALBAYRAK, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü,
e-posta: tealbyrk@hotmail.com

ORCID ID: [0000-0003-4315-0327](https://orcid.org/0000-0003-4315-0327)

Dr. Öğr. Üyesi İlknur UNCUOĞLU YOLCU, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, İktisadi ve İdari
Bilimler Fakültesi, e-posta: ilknur.uncuoglu@beun.edu.tr

ORCID ID: [0000-0001-8445-697](https://orcid.org/0000-0001-8445-697)

Öz

Örgütsel bağlılık çalışan ve işveren için önemli faydalar sağlamaktadır. Örgütsel bağlılığa işveren açısından bakıldığında örgütsel bağlılığı yüksek olan çalışanlar örgüt hedeflerini gerçekleştirmede daha fazla rol sahibi olmaktadır. Diğer taraftan çalışan ise bağlılığının karşılığını maaş artışı, iyi koşullarda çalışabilme, çalışma saatlerinde esneklik, terfi şeklinde alabilmektedir. Örgütler için bağlılığı artırmak ve mevcut bağlılık düzeyini korumanın yanı sıra önemli olan bir diğer unsur da çalışan bağlılığını azaltan nedenleri tespit ederek ortadan kaldırmaktır. Literatürde çalışanın bağlılığını olumsuz etkileyecek birçok unsur belirlenmiştir. Bu çalışmalarda ele alınan unsurlardan birisi de mevcut çalışmaya konu olan örgütsel sinizmdir. Son zamanlarda yapılan teorik ve ampirik çalışmalar, örgütsel sinizm ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişkiyi ele almaya başlamıştır. Bu çalışmanın amacı örgütsel sinizmin örgütsel bağlılık üzerindeki etkisini incelemektir. Araştırma verilerini toplamak için yüz yüze anket yöntemi kullanılarak bir ihracatçı firmada çalışan toplam 246 kişiden veri toplanmıştır. Verilerin analizinde SPSS programından yararlanılmıştır. Çalışmada oluşturulan model ve buna dayalı hipotezler t testi, ANOVA ve basit doğrusal regresyon analizi kullanılarak test edilmiştir. Sonuçlar, örgütsel sinizmin örgütsel bağlılıkla negatif yönlü bir ilişki içinde olduğunu; örgütsel sinizmin örgütsel bağlılığı negatif yönde etkilediğini göstermiştir. Ayrıca örgütsel sinizmin cinsiyet, eğitim düzeyi, medeni duruma göre; örgütsel bağlılığın ise cinsiyet, eğitim düzeyi, medeni durum, yaş, çocuk sayısına göre farklılaştığı belirlenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel Sinizm, Örgütsel Bağlılık, İhracat Firması

Makale Gönderme Tarihi: 6.10.2023

Makale Kabul Tarihi: 12.12.2023

Önerilen Atıf: Albayrak, E, T., Yolcu, U, İ. (2023). Örgütsel Sinizmin Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi: Bir İhracat Firması Uygulaması, *Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi*, 7(4), 223-236.

© 2023 Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi

¹ Bu çalışma, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Anabilim Dalı'nda yürütülen "Örgütsel Sinizmin Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisinin İncelenmesi: Bir İhracat Firması Uygulaması" isimli yüksek lisans tezinden türetilmiştir.



RESEARCH PAPER

The Effect of Organizational Cynicism on Organizational Commitment: An Export Firm Application

M. Sc. Turab Efe ALBAYRAK, Zonguldak Bülent Ecevit University, Graduate School of Social Sciences, e-mail: tealbyrk@hotmail.com

ORCID ID: [0000-0003-4315-0327](https://orcid.org/0000-0003-4315-0327)

Assistant Prof. Dr. İlknur UNCUOĞLU YOLCU, Zonguldak Bülent Ecevit University, FEAS, e-mail: ilknur.uncuoglu@beun.edu.tr

ORCID ID: [0000-0001-8445-697](https://orcid.org/0000-0001-8445-697)

Abstract

Organizational commitment provides significant benefits for both the employee and the employer. From the employer's point of view, employees with high organizational commitment have a greater role in achieving the goals of the organization. On the other hand, the employee can get the return of his/her commitment in the form of salary increase, working in good conditions, flexibility in working hours and promotion. In addition to increasing commitment and maintaining the current level of commitment, another important factor for organizations is to find and eliminate the reasons that reduce the current employee commitment. In the literature, many factors that may damage employee commitment have been identified. One of the factors addressed in these studies is organizational cynicism, which is the subject of this study. Recent theoretical and empirical studies have begun to address the relationship between organizational cynicism and organizational commitment. The purpose of this study is to examine the effect of organizational cynicism on organizational commitment. A total of 246 employees of exporter firm participated in the face-to-face questionnaire method was used to collect research data. SPSS program was used in the analysis of the data. The model and the hypotheses based on it were tested using t-test, ANOVA and simple linear regression analysis. The results showed that organizational cynicism has a negative relationship with organizational commitment; organizational cynicism negatively affects organizational commitment. In addition, it was determined that organizational cynicism differed according to gender, education level, marital status; organizational commitment differed according to gender, education level, marital status, age, and number of children.

Keywords: Organizational cynicism, Organizational commitment, Exporter Firm

Received: 6.10.2023

Accepted: 12.12.2023

Suggested Citation: Albayrak, E, T., Yolcu, U, İ. (2023). The Effect of Organizational Cynicism on Organizational Commitment: An Export Firm Application, *Journal of Management, Economic and Marketing Research*, , 7(4), 223-236.