



Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi

2022, 6(4): 201-215

DOI: [10.29226/TR1001.2022.304](https://doi.org/10.29226/TR1001.2022.304)

ISSN: 2587-0785 Dergi web sayfası: <https://www.yepad.org>



ARAŞTIRMA MAKALESİ

İzleyenlerin Kendini Ayarlama Düzeylerinin Lider Prototiplerine Etkisi

Prof. Dr. Berrin FİLİZÖZ, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, e-posta: bfilizoz@cumhuriyet.edu.tr

ORCID ID: [0000-0001-6442-9867](https://orcid.org/0000-0001-6442-9867)

Doç. Dr. Nuray TOSUNOĞLU, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, İİBF, Uluslararası Ticaret ve Finansman Bölümü, e-posta: nuray.tosunoglu@hbv.edu.tr

ORCID ID: [0000-0003-0771-421X](https://orcid.org/0000-0003-0771-421X)

Prof. Dr. Güler SAĞLAM ARI, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, İİBF, Uluslararası Ticaret ve Finansman Bölümü, e-posta: guler.saglam@hbv.edu.tr

ORCID ID: [0000-0002-4411-6609](https://orcid.org/0000-0002-4411-6609)

Öz

Örtük liderlik teorisi bireylerin, bir kişiyi lider olarak kabul etmelerinde etkili olan, zihinlerindeki ideal lider prototipini ifade etmektedir. Örtük liderlik teorisi çevresel, örgütsel ve bireysel değişkenlerden etkilenmektedir. Bu çalışma bireysel bir değişken olan izleyenlerin kendini ayarlama düzeyinin ideal lider prototipine etkisini ortaya koymayı amaçlamaktadır. Araştırma ilişkisel ve açıklayıcı nicel yöntemle tasarlanmıştır. Araştırmanın örneklemini Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nde rektörlük idari birimi çalışanlarından seçilmiştir. Veri toplama aracı olarak anket tekniğinden yararlanılmıştır. İzleyenlerin kendini ayarlama düzeylerini belirlemek için Lennox ve Wolfe'un (1984) geliştirdiği Özalp Türetgen ve Cesur'un (2006) Türkçe'ye uyarlanmış olduğu "Gözden Geçirilmiş Kendini Ayarlama Ölçeği", ideal lider prototiplerini ölçmek için Tabak, Kızıloğlu ve Türköz'ün (2013) "Örtük Liderlik Ölçeği" kullanılmıştır. Verilerin analizi korelasyon ve regresyon analizi ile gerçekleştirilmiştir. Araştırmanın sonucunda izleyenlerin kendini ayarlama düzeylerinin ideal lider prototipi ile ilişkili olduğu ve kendini ayarlama düzeyinin ideal lider prototipini pozitif yönde etkilediği tespit edilmiştir. İzleyenlerin kendini ayarlama düzeyi arttıkça örtük liderliğe ait sırasıyla duyarlılık, güç, beceriklilik-etkileycilik ve kişisel ahlak alt boyutlarına ilişkin beklentileri de artmaktadır. Çalışma sonuçlarının lider ile izleyen ilişkilerinin gelişimi ve uyumunu açıklamaya katkı vereceği düşünülmektedir.

Anahtar Kelimeler: Liderlik, örtük liderlik teorisi, ideal lider prototipi, kendini ayarlama, regresyon analizi

Makale Gönderme Tarihi: 5.6.2022

Makale Kabul Tarihi: 1.7.2022

Önerilen Atıf: Filizöz, B., Tosunoğlu, N., Arı, G.S. (2022). İzleyenlerin Kendini Ayarlama Düzeyinin İdeal Lider Prototipini Yordama Gücü Çalışma *Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi*, 6(4), 201-215.

© 2022 Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi.



Journal of Management, Economic and Marketing Research

2022, 6(4): 201-215

DOI: [10.29226/TR1001.2022.304](https://doi.org/10.29226/TR1001.2022.304)

ISSN: 2587-0785 Journal Homepage: <https://www.yepad.org>



RESEARCH PAPER

The Effect of Followers' Self-Monitoring Levels on Ideal Leader Prototype

Prof. Dr. Berrin FİLİZÖZ, Ankara Cumhuriyet University, IIBF, Department of Business, e-mail:

bfilizoz@cumhuriyet.edu.tr

ORCID ID: [0000-0001-6442-9867](https://orcid.org/0000-0001-6442-9867)

Assoc. Prof. Nuray TOSUNOĞLU Ankara Hacı Bayram Veli University, Department of International Trade and Finance, e-mail: nuray.tosunoglu@hbv.edu.tr

ORCID ID: [0000-0003-0771-421X](https://orcid.org/0000-0003-0771-421X)

Prof. Dr. Güler SAĞLAM ARI, Ankara Hacı Bayram Veli University, Department of International Trade and Finance, e-mail: guler.saglam@hbv.edu.tr

ORCID ID: [0000-0002-4411-6609](https://orcid.org/0000-0002-4411-6609)

Abstract

Implicit leadership theory expresses the ideal leader prototype in the minds of individuals, which is effective in accepting a person as a leader. Implicit leadership theory is affected by environmental, organizational and individual variables. This study aims to reveal the effect of self-monitoring level on ideal leader prototype. The research was designed with relational and explanatory quantitative method. The sample of the study was selected from the employees of the Rectorate of Sivas Cumhuriyet University. Questionnaire technique was used as a data collection tool. The "Revised Self-Monitoring Scale" developed by Lennox and Wolfe (1984) and adapted into Turkish by Özalp Türetgen and Cesur (2006) was used to determine the level of self-monitoring of the followers. The "Turkish Implicit Leadership Questionnaire (TILQ)" developed by Tabak, Kızıloğlu and Türköz (2013) was used to measure the implicit leadership theories of the followers. The data analyzed by correlation and regression analysis. As a result of the research, it was determined that the self-monitoring levels of the followers were related to their ideal leader prototype and that the self-monitoring level positively effected the ideal leader prototype. As the self-monitoring level of the follower increases, the theory of the sub-dimensions of sensitivity, power, versatility-impressive and personal morality of implicit leadership increase, respectively. It is thought that the results of the study will contribute to explain the development and harmony of the relations between the leader and the follower.

Key words: Leadership, implicit leadership theories, ideal leader prototype, self-monitoring, regression analysis

Received: 5.6.2022

Accepted: 1.7.2022

Suggested Citation: Filizoz, B., Tosunoglu, N., Ari, G, S. (2022). The Predictive Power of Followers' Self-Monitoring Level on Ideal Leader Prototype, *Journal of Management, Economic and Marketing Research*, 6(4), 201-215.

© 2022 Journal of Management, Economic and Marketing Research
