



Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi

2022, 6(2): 72-92

DOI: [10.29226/TR1001.2022.289](https://doi.org/10.29226/TR1001.2022.289)

ISSN: 2587-0785 Dergi web sayfası: <https://www.yepad.org>



ARAŞTIRMA MAKALESİ

Kişiliğin Karanlık Yönünün Sağlık Personelinin Demografik Özellikleri Açısından İncelenmesi

Prof. Dr. Alptekin SÖKMEN, Kastamonu Üniversitesi, Turzım Fakültesi, e-posta: asokmen@kastamonu.edu.tr

ORCID ID: [0000-0002-5162-0918](https://orcid.org/0000-0002-5162-0918)

Salih SERBEST, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, , e-posta: salih.serbest@gmail.com

ORCID ID: [0000-0003-1137-0763](https://orcid.org/0000-0003-1137-0763)

Öz

Örgütsel ortamda bireysel farklılıkların rolünün daha iyi anlaşılması için kişiliğin karanlık yönünün (KKY) incelenmesi önemli bir yer tutmaktadır. Bu sebeple Türkiye örneğinde KKY'nin özellikle örgütsel bağlamda incelenmesi gerekmektedir. Böylelikle kişilik özelliklerinin örgütsel tezahürlerinin anlaşılmasına katkı sunulması amaçlanmaktadır. Araştırmanın evrenini Ankara İlinde faaliyet gösteren kamu hastanelerinde istihdam edilen personel oluşturmaktadır. Araştırmanın örneklemini ise Ankara İlinde faaliyet gösteren kamu hastanelerinde istihdam edilen sağlık personeli oluşturmaktadır. Kolayda örnekleme kapsamında katılımcılara internet üzerinden çevrimiçi ve elden anket dağıtma yöntemleriyle bir adet anket gönderilmiştir. Kolayda örnekleme yöntemiyle katılımcılara gönderilen bu anketleri doldurarak iade eden çevrimiçi katılımcı sayısı 162 olarak gerçekleşmiştir. Sağlık personelinin iş yoğunluğu, pandemi ve yeterli çevrimiçi geri dönüş sağlanamaması nedeniyle 400 anket formu da elden dağıtılmıştır. Elden dağıtılan anket formlarından 283 geri dönüş sağlanmıştır. Ancak cevaplanan anketlerin 278 tanesi geçerlidir. Böylece toplam katılımcı sayısı 440'tır. "Anketlerin 0,95 güven ve 0,05 hoşgörü düzeyine göre evrenin toplamını temsil eden örneklem miktarı 240 olmalıdır (Çıngı, 1990:256)." Araştırmada ilişkisel ve kesitsel tarama yöntemleri kullanılmıştır. Araştırma konumuzu oluşturan KKY ile demografik özellikler araştırmanın değişkenlerini oluşturmaktadır. Anket verilerinin analizinde istatistik paket programlarından SPSS AMOS kullanılmıştır. Anket sorularının analizinde istatistik yöntemlerinden frekans dağılımları, geçerlilik ve güvenilirlik testleri, t-testleri, varyans analizi (anova), post-hoc testleri, regresyon analizi ve doğrulayıcı faktör analizi (DFA) kullanılmıştır. Makyavelizm, psikopati ve KKY değişkenlerinin yönetici ve çalışan olma durumuna göre farklılık gösterdiği anlaşılmıştır. Narsisizm kişilik özelliğinin evlilerde daha fazla olduğu görülmüştür.

Anahtar Kelimeler: Kişiliğin Karanlık Yönü (KKY), Karanlık Üçlü (KÜ), Makyavelizm, Narsisizm, Psikopati, Sağlık Personeli, Kriz Yönetimi

Makale Gönderme Tarihi: 25.01.2021

Makale Kabul Tarihi: 20.3.2022

Önerilen Atıf: Sökmen, A., Serbest, S. (2022). Kişiliğin Karanlık Yönünün Sağlık Personelinin Demografik Özellikleri Açısından İncelenmesi, *Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi*, 6(2), 72-92.

© 2022 Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi.

*Bu çalışma Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Ana Bilim Dalında Prof. Dr. Alptekin SÖKMEN danışmanlığında Salih SERBEST tarafından "Kişiliğin Karanlık Yönünün (Karanlık Üçlünün) İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyetinde Psikolojik Dayanıklılığın Aracılık Etkisi: Ankara İli Örneği" isimli doktora tezinden türetilmiştir



Journal of Management, Economic and Marketing Research

2022, 6(2): 72-92

DOI: [10.29226/TR1001.2022.289](https://doi.org/10.29226/TR1001.2022.289)

ISSN: 2587-0785 Journal Homepage: <https://www.yepad.org>



RESEARCH PAPER

Examination of the Dark Side of Personality in terms of Demographic Characteristics of Healthcare Personnel

Prof. Dr. Alptekin SÖKMEN, Kastamonu University, Tourism Faculty, e-mail: asokmen@kastamonu.edu.tr

ORCID ID: [0000-0002-5162-0918](https://orcid.org/0000-0002-5162-0918)

Salih SERBEST, Ankara Hacı Bayram Veli University, Institute of Graduate Programs, e-mail: salih.serbest@gmail.com

ORCID ID: [0000-0003-1137-0763](https://orcid.org/0000-0003-1137-0763)

Abstract

In order to better understand the role of individual differences in the organizational environment, the examination of the dark side of personality (Dark Triad) has an important place. For this reason, it is necessary to examine the dark side of personality (Dark Triad) in the sample of Turkey, especially in the organizational context. Thus, it is aimed to contribute to the understanding of the organizational manifestations of personality traits. The population of the research consists of personnel employed in public hospitals operating in Ankara. The sample of the research consists of healthcare personnel employed in public hospitals operating in Ankara. Within the scope of convenience sampling, a questionnaire was sent to the participants via an online and hand-delivery questionnaire methods. The number of online participants who filled out and returned these questionnaires, which were sent to the participants with the convenience sampling method, was 162. Due to the workload of the healthcare personnel, the pandemic and the inability to provide sufficient online feedback, 400 questionnaires were also distributed by hand. 283 responses were obtained from the questionnaire forms distributed by hand. However, 278 of the answered questionnaires are valid. Thus, the total number of participants is 440. "According to the 0.95 confidence and 0.05 tolerance level of the questionnaires, the sample size representing the total of the universe should be 240 (Çingir, 1990: 256)." Relational and cross-sectional survey methods were used in the study. The dark side of personality and demographic characteristics, which constitute our research subject, constitute the variables of our research. SPSS and AMOS, which are statistical package programs, were used in the analysis of the survey data. Frequency distributions, validity and reliability tests, t-tests, analysis of variance (anova), post-hoc tests, regression analysis and confirmatory factor analysis (CFA) were used in the analysis of the survey questions. It has been understood that the variables of Machiavellianism, psychopathy and the dark side of personality (Dark Triad) differ according to the status of being a manager and an employee. It has been observed that narcissism personality trait is more common in married people.

Key Words: Dark Side of Personality, Dark Triad (DT), Machiavellianism, Narcissism, Psychopathy, Healthcare Personnel, Crisis Management

Received: 25.1.2021

Accepted: 20.3.2022

Suggested Citation: Sökmen, A., Serbest, S. (2022). Examination of the Dark Side of Personality in terms of Demographic Characteristics of Healthcare Personnel, *Journal of Management, Economic and Marketing Research*, 6(2), 72-92.

© 2022 Journal of Management, Economic and Marketing Research