



Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi

2021, 5(6): 280-294

DOI: [10.29226/TR1001.2021.274](https://doi.org/10.29226/TR1001.2021.274)

ISSN: 2587-0785 Dergi web sayfası: <https://www.yepad.org>



## ARAŞTIRMA MAKALESİ

### Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatında Uygulanan Sözleşmeli Yöneticilik Modelinin Yöneticilerin Çalışma Motivasyonuna Etkisi Üzerine Nitel Bir Çalışma

Prof. Dr. Zekai ÖZTÜRK, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, e-posta: [zekai.ozturk@hbv.edu.tr](mailto:zekai.ozturk@hbv.edu.tr)

ORCID ID: [0000-0003-2569-7249](https://orcid.org/0000-0003-2569-7249)

Doktora Öğrencisi Ömer CEYLAN, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, e-posta: [omer.ceylan@hbv.edu.tr](mailto:omer.ceylan@hbv.edu.tr)

ORCID ID: [0000-0003-3703-0839](https://orcid.org/0000-0003-3703-0839)

## Öz

2003 yılında başlayan Sağlıkta Dönüşüm Programı kapsamında 2011 yılında 663 sayılı KHK ile Sağlık Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatında köklü bir değişikliğe gidilmiş, KHK ile hastaneler ve hastanelerin bağlı olduğu genel sekreterlik bünyesinde yer alan yöneticiler sözleşmeli statüye geçirilmiştir. 2017 Yılında 694 sayılı KHK ile teşkilat yapısı tekrar değişmiş, dağıntık yapıdaki merkez ve taşra teşkilatı tekrar bir araya getirilmiştir, taşra teşkilatında yer alan bütün birimler il sağlık müdürlükleri bünyesinde toplamıştır, yöneticilik sistemine yönelik yoğun eleştirilere rağmen sistem daha da genişletilmiş ilde yer alan bütün yöneticiler sözleşmeli statüye geçirilmiştir. Bu istihdam modeli yöneticiler için ücrette artış, ekip kurmada esneklik gibi avantajlar sağlamanın yanında sözleşme süresi ve sözleşme yenilenmesinde belirsizlik gibi olumsuzlukları da beraberinde getirmiştir. Bu çalışmada sözleşmeli yöneticilik modelinin olumlu ve olumsuz yanları ile bu sistemin yöneticilerin çalışma motivasyonuna etkisi incelenmeye çalışılacaktır.

**Anahtar Kelimeler:** Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı, Sözleşmeli Yöneticilik, Performans Değerlendirmesi.

**Makale Gönderme Tarihi:** 3.9.2021

**Makale Kabul Tarihi:** 3.11.2021

**Önerilen Atıf:** Öztürk, Z., Ceylan, Ö. (2021). Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatında Uygulanan Sözleşmeli Yöneticilik Modelinin Yöneticilerin Çalışma Motivasyonuna Etkisi Üzerine Nitel Bir Çalışma, *Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi*, 5(6), 280-294.

© 2021 Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi.



Journal of Management, Economic and Marketing Research

2021, 5(6): 280-294

DOI: [10.29226/TR1001.2021.274](https://doi.org/10.29226/TR1001.2021.274)

ISSN: 2587-0785 Journal Homepage: <https://www.yepad.org>



## RESEARCH PAPER

### A Qualitative Study on The Effect Of The Contracted Management Model Applied In The Provincial Organization of The Ministry of Health on The Work Motivation of Administrators

Prof. Dr. Zekai ÖZTÜRK, Ankara Hacı Bayram Veli University, Faculty of Economics And Administrative Sciences, e-mail: [zekai.ozturk@hbv.edu.tr](mailto:zekai.ozturk@hbv.edu.tr)

ORCID ID: [0000-0003-2569-7249](https://orcid.org/0000-0003-2569-7249)

PhD Candidate Ömer CEYLAN, Ankara Hacı Bayram Veli University, Institute of Postgraduate Education, e-posta: [omer.ceylan@hbv.edu.tr](mailto:omer.ceylan@hbv.edu.tr)

ORCID ID: [0000-0003-3703-0839](https://orcid.org/0000-0003-3703-0839)

#### Abstract

Within the scope of the Health Transformation Program, which started in 2003, a radical change was made in the organization of the Ministry of Health in 2011. The hospital and the managers within the general secretariat to which the hospitals are affiliated were transferred to contractual status. The organizational structure was changed again in 2017, and the dispersed central and provincial organization were reunited. All units in the provincial organization have been transferred to provincial health directorates and provincial health directors have contracted status. This employment model has brought advantages such as increase in wages and flexibility in team building for managers, as well as negativities such as uncertainty in contract duration and contract renewal. In this study, the positive and negative aspects of the contracted management model and the effect of this system on the motivation of the managers will be examined.

**Keywords:** Provincial Organization of The Ministry of Health, Contract Management, Performance Evaluation.

**Received:** 3.9.2021

**Accepted:** 3.11.2021

**Suggested Citation:** Öztürk, Z., Ceylan, Ö. (2021). A Qualitative Study on The Effect Of The Contracted Management Model Applied In The Provincial Organization of The Ministry of Health on The Work Motivation of Administrators, *Journal of Management, Economics and Marketing Research*, 5(6), 280-294.

© 2021 Journal of Management, Economic and Marketing Research