



Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi

2020, 4(6): 386-402

DOI: [10.29226/TR1001.2020.232](https://doi.org/10.29226/TR1001.2020.232)

ISSN: 2587-0785 Dergi web sayfası: <https://www.yepad.org>



ARAŞTIRMA MAKALESİ

Pozitif Psikolojik Sermayenin Demografik Faktörler Açısından İncelenmesi: Özel Hastane Sektörü Kadın Çalışanları ile Bir Araştırma

Doç. Dr. Murat KOÇ, Çağ Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, e-posta: muratkoc@cag.edu.tr

ORCID ID: [0000-0002-3848-3111](https://orcid.org/0000-0002-3848-3111)

Ayşe İpek KOCA BALLI, Çukurova Üniversitesi, Kozan İşletme Fakültesi, e-posta: ikocaballi@cu.edu.tr

ORCID ID: [0000-0001-7808-5807](https://orcid.org/0000-0001-7808-5807)

Dr. Ferah KEKLİK OKUL, Çağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, e-posta: ferah.keklik06@gmail.com

ORCID ID: [0000-0001-6047-0045](https://orcid.org/0000-0001-6047-0045)

Öz

Bu çalışmanın amacı yaş, medeni durum, eğitim durumu, çalışma süresi, unvan ve gelir gibi demografik faktörler açısından pozitif psikolojik sermayenin farklılıklarını tespit etmektir. Çalışmada veri toplamak amacıyla Luthans, Avolio, Avey ve Norman (2007) tarafından geliştirilen "Pozitif Psikolojik Sermaye Ölçeği" kullanılmıştır. Araştırmanın evrenini 2018-2019 yıllarında Mersin iline bağlı özel hastanelerde istihdam edilen 2249 kadın çalışan oluşturmaktadır. Araştırma evreninden kolayda örnekleme yoluyla seçilen örneklem grubundan toplanan 412 anket analiz edilmiştir. Verilerin analiz edilmesinde SPSS 23 istatistik paket programı ve Lisrel programı kullanılmıştır. Çalışma kapsamında verilerin analiz edilmesinde doğrulayıcı faktör analizi, tanımlayıcı istatistikler (ortalama, standart sapma, frekans değeri, yüzde, varyans), T testi ve tek yönlü varyans analizi (ANOVA) analizlerinden yararlanılmıştır. Araştırma sonucunda kadın çalışanların pozitif psikolojik sermayelerinin unvana göre anlamlı bir şekilde farklılaştığı tespit edilmiştir. Diğer yandan kadın çalışanların yaşlarına, medeni durumlarına, eğitim durumlarına, çalışma sürelerine ve aylık gelirlerine göre pozitif psikolojik sermaye düzeylerinde anlamlı bir farklılık olmadığı bulgusuna ulaşılmıştır.

Anahtar Kelimeler: Pozitif Psikolojik Sermaye, Demografik Faktörler, Özel Hastane Sektörü

Makale Gönderme Tarihi: 10.08.2020

Makale Kabul Tarihi: 8.10.2020

Önerilen Atıf: Koç, M., Koca Ballı, İ. A., Keklik Okul, F. (2020). Pozitif Psikolojik Sermayenin Demografik Faktörler Açısından İncelenmesi: Özel Hastane Sektörü Kadın Çalışanları ile Bir Araştırma, *Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi*, 4(6), 386-402.

© 2020 Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi.

*Bu çalışma, Çağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Yönetimi Anabilim Dalında, Doç. Dr. Murat KOÇ ve Dr. Öğr. Üyesi Ayşe İpek KOCA BALLI danışmanlığında, Ferah KEKLİK OKUL tarafından tamamlanan doktora tezinden türetilmiştir.



Journal of Management, Economic and Marketing Research

2020, 4(6): 386-402

DOI: [10.29226/TR1001.2020.232](https://doi.org/10.29226/TR1001.2020.232)

ISSN: 2587-0785 Journal Homepage: <https://www.yepad.org>



RESEARCH PAPER

Investigation of Positive Psychological Capital in Terms of Demographic Factors : A Research with Female Employees in the Private Hospital Sector

Assoc. Prof. Murat KOÇ, Çağ University, Faculty of Science and Literature, e-mail: muratkoc@cag.edu.tr
ORCID ID: [0000-0002-3848-3111](https://orcid.org/0000-0002-3848-3111)

Asst. Prof. Ayşe İpek KOCA BALLI, Çukurova University, The Faculty of Kozan Business Administration, e-mail: ikocaballi@cu.edu.tr
ORCID ID: [0000-0001-7808-5807](https://orcid.org/0000-0001-7808-5807)

Dr. Ferah KEKLİK OKUL, Çağ University, Institute of Social Sciences, e-mail: ferah.keklik06@gmail.com
ORCID ID: [0000-0001-6047-0045](https://orcid.org/0000-0001-6047-0045)

Abstract

The aim of this study is to determine the differences of positive psychological capital in terms of age, marital status, educational status, working time, title and income demographic factors. The "Positive Psychological Capital Scale", developed by Luthans, Avolio, Avey and Norman (2007) were used for data collection. The research population of the study consists of 2247 female employees employed in private hospitals in Mersin province in 2018-2019. 412 questionnaires collected from the sampling group selected by convenience sampling from the research population were included in the study. SPSS 23 statistical package program and Lisrel program were used for data analysis. Confirmatory factor analysis, descriptive statistics (arithmetic mean, standard deviation, percentage and frequency values), T test and one way anova were used within the scope of the study. As a result of the research, it has been determined that the positive psychological capital of female employees varies significantly according to the title. On the other hand, it was concluded that there is no significant differences in psychological capital levels of the female employees according to their marital status, age, educational status, working time and monthly income.

Keywords: Positive Psychological Capital, Demographic Factors, Private Hospital Sector

Received: 10.08.2020

Accepted: 8.10.2020

Suggested Citation: : Koç, M., Koca Ballı, İ, A., Keklik Okul, F. (2020). Investigation of Positive Psychological Capital in Terms of Demographic Factors: A Research with Female Employees in the Private Hospital Sector, Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi, 4(6), 386-402