



**Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları
Dergisi**

2019, 3(5):208-219.

DOI: [10.29226/TR1001.2019.153](https://doi.org/10.29226/TR1001.2019.153).

ISSN: 2587-0785 Dergi web sayfası: <https://www.yepad.org>



ARAŞTIRMA MAKALESİ

**Hastanelerde Çalışan Kadın ve Erkek Yöneticilerin Birbirlerine Bakış Açısı Üzerine
Nitel Bir Araştırma**

Ahmet Emir Kavak, Marmara Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, e-posta: emirkavak@gmail.com

Doç. Dr. Hatice Nilay Gemlik, Marmara Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, e-posta: ngemlik@gmail.com

ORCID ID: <http://orcid.org/0000-0001-5319-4070>

Dr. Öğr. Üyesi Ali ARSLANOĞLU, Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, e-posta: aliarslanoglu18@gmail.com

ORCID ID: <http://orcid.org/0000-0002-4454-0397>

Öz

Bu çalışmanın amacı hastanelerde çalışan kadın ve erkek yöneticilerin birbirlerine bakış açısını anlayabilmektedir. Çalışma evrenini İstanbul'da beş farklı özel hastanede çalışan beşi kadın beşi erkek olmak üzere on hastane yöneticisi oluşturmaktadır. Çalışmada geçerliliği ve güvenilirliği sağlanmış açık uçlu sorular, hastane yöneticilerinin demografik özelliklerine ilişkin sorular araştırmacılar tarafından hazırlanmıştır. Elde edilen bulgular betimsel ve içerik analizi yöntemiyle incelenmiştir. Hastanelerde çalışan kadın ve erkek yöneticilerin birbirlerine bakış açısı konusunda birçok bulgu elde edilmiştir. Genel olarak kadın hastane yöneticilerinin karar ve tutumlarında duygusallığın etkin olduğu, erkek hastane yöneticilerin ise mantıklı ve uyumlu tutum sergiledikleri görülmüştür. Hastaneler yapı itibarıyla kadın ve erkek yöneticilerin uyum içerisinde çalışması zaruri olan işletmelerdir. Her ne kadar kadın ve erkek hastane yöneticilerinin birbirlerine bakış açısında farklılıklar olsa da birbirlerini tamamladıkları söylenebilir.

Anahtar Kelimeler: Kadın Hastane Yöneticisi, Erkek Hastane Yöneticisi, Bakış Açısı

Makale Gönderme Tarihi: 05.07.2019

Makale Kabul Tarihi: 23.09.2019

Önerilen Atıf: Kavak, E. A., Gemlik, N. D., Arslanoğlu, A. (2019). Hastanelerde Çalışan Kadın ve Erkek Yöneticilerin Birbirlerine Bakış Açısı Üzerine Nitel Bir Araştırma, *Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi*, 3(5):208-219.

© 2019 Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi.



Journal of Management, Economic and Marketing Research
2019, 3(5):208-219.
DOI: [10.29226/TR1001.2019.153](https://doi.org/10.29226/TR1001.2019.153).
ISSN: 2587-0785 Journal Homepage: <https://www.yepad.org>



CONCEPTUAL PAPER

A Qualitative Research on the Perspectives of Male and Female Managers Working in Hospitals

Ahmet Emir Kavak, Marmara Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, e-mail: emirkavak@gmail.com

Assoc. Prof. Dr. Hatice Nilay Gemlik, Marmara Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, e-mail: ngemlik@gmail.com
ORCID ID: <http://orcid.org/0000-0001-5319-4070>

Dr. Öğr. Üyesi Ali ARSLANOĞLU, Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, e-mail: aliarslanoglu18@gmail.com
ORCID ID: <http://orcid.org/0000-0002-4454-0397>

Abstract

The aim of this study is to understand the perspective of male and female managers working in hospitals. Target population of this study is consisted of ten hospital managers, five female and five male managers working in five different private hospitals in Istanbul. Open-ended questions, validity and reliability of the study, and questions about the demographic characteristics of hospital managers were prepared by the researchers. The findings were analyzed by descriptive and content analysis method. Many findings were obtained regarding the perspectives of male and female managers working in hospitals. In general, it was seen that female hospital managers are emotionality affected in their decisions and attitudes, while male hospital managers showed logical and easy going attitudes. Hospitals are organizations that male and female managers should work in coordination. Although there are differences in the perspectives of male and female hospital managers to each other, it can be said that they complement each other.

Keywords: Female Hospital Manager, Male Hospital Manager, Perspective

Received: 05.07.2019

Accepted: 23.09.2019

Suggested Citation: Kavak, E, A., Gemlik, N, D., Arslanoğlu, A. (2019). Job Analysis and Problems as a Function of Human Resources Management in Tourism Establishments: A Conceptual Evaluation, *Journal of Management, Economic and Marketing Research*, 3(5):208-219.

© 2019 Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi.