



Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi

2019, 3(5):182-191.

DOI: [10.29226/TR1001.2019.151](https://doi.org/10.29226/TR1001.2019.151).

ISSN: 2587-0785 Dergi web sayfası: <https://www.yepad.org>



KAVRAMSAL MAKALE

Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi: Kavramsal Bir Çerçeve

Öğr. Gör. Pınar Uçar, Antalya Akev Üniversitesi, Bankacılık ve Sigortacılık Programı, E-posta: pinar.ucar@akev.edu.tr

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3712-8134>

Öz

Elektronik insan kaynakları yönetimi bilgi teknolojisini insan kaynakları ile bütünleştiren geniş bir kavramdır. Dijitalleştirilmiş insan kaynakları bilgilerinin işlenmesi ve iletimi elektronik insan kaynakları yönetimi olarak adlandırılmaktadır. Elektronik insan kaynakları yönetimi çalışanlar ve işverenler arasında kolay etkileşimler sağlayan insan kaynakları uygulamaları için bilgi teknolojilerinin kullanılmasıdır. Bu anlamda elektronik insan kaynakları yönetimi ile birlikte bordro, çalışan kişisel verileri, performans yönetimi, eğitim, işe alım ve stratejik yönelim ile ilgili bilgilerin depolanması sağlanmaktadır. Farklı insan kaynakları fonksiyonlarının yetkilendirilmesi elektronik insan kaynakları yönetimi aracılığıyla dağıtılabilir. Rekabetçi iş ortamları, kuruluşların hayatta kalmaları için yeniliklere ve üstünlüklere hızla bakmalarını zorunlu kılmıştır. Bilgi teknolojisindeki değişim organizasyondaki diğer süreçlerden daha hızlıdır. Bu anlamda insan kaynakları departmanının geçmesi gereken en büyük engellerden biri değişen teknolojik ortamdır. İnsan kaynakları yönetimi için teknolojinin olanakları sınırsızdır; prensip olarak tüm insan kaynakları süreçleri teknoloji tarafından desteklenebilir. Bu anlamda bu çalışmada elektronik insan kaynakları yönetimi kavramı, tarihsel gelişimi, türleri, uygulamaları ve yetenek yönetimi açıklanacaktır.

Anahtar Kelimeler: E-İnsan Kaynakları yönetimi, Dijitalleşme, Bilgi teknolojisi, insan kaynakları yönetimi

Makale Gönderme Tarihi: 25.07.2019

Makale Kabul Tarihi: 28.08.2019

Önerilen Atıf: Uçar, P. (2019). Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi: Kavramsal Bir Çerçeve, *Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi*, 3(5):182-191.

© 2019 Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi.



**Journal of Management, Economic and Marketing
Research**

2019, 3(5):182-191

DOI: [10.29226/TR1001.2019.151](https://doi.org/10.29226/TR1001.2019.151).

ISSN: 2587-0785 Journal Homepage: <https://www.yepad.org>



RESEARCH PAPER

Electronic Human Resource Management: A Conceptual Framework

Öğr. Gör. Pınar Uçar, Antalya Akev Üniversitesi, Bankacılık ve Sigortacılık Programı, e-posta: pinar.ucar@akev.edu.tr

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3712-8134>

Abstract

Electronic human resource management is a broad concept that integrates information technology with human resources. The processing and transmission of digitized human resources information is called electronic human resources management. Electronic human resource management is the use of information technology for human resource applications that provide easy interaction between employees and employers. In this sense, information on payroll, employee personal data, performance management, education, recruitment and strategic orientation is provided along with electronic human resources management. Authorization of different human resource functions can be distributed via electronic human resources management. Competitive business environments have forced organizations to look at innovations and superiority quickly for their survival. Change in information technology is faster than other processes in the organization. In this sense, one of the biggest obstacles that the human resources department has to deal with is the changing technological environment. The possibilities of technology for human resources management are endless; in principle all human resources processes can be supported by technology. In this sense, the concept of electronic human resources management, historical development, types, practices and talent management will be explained in this study.

Key words: E-Human Resources Management, Digitalization, Information Technology, Human Resource Management

Received: 25.07.2019

Accepted: 28.08.2019

Suggested Citation: Uçar, P. (2019). Electronic Human Resource Management: A Conceptual Framework, *Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi*, 3(5):182-191.

© 2019 Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi.
