



Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi

2019, 3(2):1-13.

DOI: [10.29226/TR1001.2019.113](https://doi.org/10.29226/TR1001.2019.113)

ISSN: 2587-0785 Dergi web sayfası: <https://www.yepad.org>



## KAVRAMSAL MAKALE

### İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Performans Arasındaki İlişkileri Açıklayan Teorik Modeller Üzerine Bir İnceleme\*

Arş. Gör. Dr. Mert GÜRLEK, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Burdur, e-posta: [mgurlek@mehmetakif.edu.tr](mailto:mgurlek@mehmetakif.edu.tr)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0024-7746>

Prof. Dr. Akyay UYGUR, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Turizm Fakültesi, Ankara, e-posta: [uygura@gazi.edu.tr](mailto:uygura@gazi.edu.tr)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8930-0696>

## Öz

Bu derleme çalışması insan kaynakları yönetimi (İKY) ve örgütsel performans arasındaki ilişki zincirini açıklayan teorik modelleri incelemeyi amaçlamaktadır. Bu amaca yönelik olarak, İKY literatürde en çok kullanılan altı teorik model incelenmiş ve her bir teorik modelin katkısı özetlenmiştir. Son otuz yıldır İKY ve örgütsel performans arasındaki ilişki zinciri araştırmacıların ve uygulamacıların gündeminde yer almaktadır. Araştırmacılar teorik modeller geliştirmek suretiyle İKY ve örgütsel performans arasındaki ilişkilerin doğasını açıklamaya çalışmaktadır. İKY alanında genel kabul gören araştırma paradigması: bir teorik model ile başlamak, onu test etmek ve doğrulamaktır. Bu nedenle mevcut teorik modellerin araştırmacıların bilgisine sunulmasının literatüre katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

**Anahtar Kelimeler:** İnsan Kaynakları Yönetimi, Örgütsel Performans, Teorik Modeller

**Makale Gönderme Tarihi:** 31.12.2018

**Makale Kabul Tarihi:** 2019

## Önerilen Atf:

Gürlek, M. ve Akyay, U. (2019). İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Performans Arasındaki İlişkileri Açıklayan Teorik Modeller Üzerine Bir İnceleme, *Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi*, 3(2):1-13.

© 2019 Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi.

\* Bu araştırma Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Organizasyon Bilim Dalında birinci yazarın ikinci yazarın danışmanlığında hazırladığı doktora tezinden üretilmiştir.



**Journal of Management, Economic and Marketing  
Research**

2019, 3(2):1-13.

DOI: [10.29226/TR1001.2019.113](https://doi.org/10.29226/TR1001.2019.113)

ISSN: 2587-0785 Journal Homepage: <https://www.yepad.org>



## CONCEPTUAL PAPER

### **An Investigation on the Theoretical Models Explaining the Relationships Between Human Resource Management and Organizational Performance**

Research Assistant Dr. Mert GÜRLEK, Mehmet Akif Ersoy University, School of Tourism and Hotel Management, Burdur, e-mail: [mgurlek@mehmetakif.edu.tr](mailto:mgurlek@mehmetakif.edu.tr)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0024-7746>

Prof. Dr. Akyay UYGUR, Ankara Hacı Bayram Veli University, Tourism Faculty, Ankara, e-mail: [uygura@gazi.edu.tr](mailto:uygura@gazi.edu.tr)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8930-0696>

#### **Abstract**

This review study aims to examine the theoretical models explaining the relationship between human resource management (HRM) and organizational performance. For this purpose, the six most commonly used theoretical models in the HRM literature were examined and the contribution of each theoretical model was summarized. For the last three decades, the relationship between HRM and organizational performance has been on the agenda of researchers and practitioners. Researchers try to explain the nature of the relationship between HRM and organizational performance by developing theoretical models. The research paradigm, which is generally accepted in the field of HRM, is to start with a theoretical model and test it. Therefore, it is expected that the explanation of the theoretical models contributes to the literature.

**Keywords:** Human Resource Management, Organizational Performance, Theoretical Models

**Received:** 31.12.2018

**Accepted:** 2019

#### **Suggested Citation:**

Gürlek, M. and Akyay, U. (2019). An Investigation on the Theoretical Models Explaining the Relationships Between Human Resource Management and Organizational Performance, *Journal of Management, Economic and Marketing Research*, 3(2):1-13.

© 2019 Yönetim, Ekonomi ve Pazarlama Araştırmaları Dergisi.