



## Psikolojik Sözleşme İhlali ile İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Demografik Değişkenlerin Düzenleyici Rolü<sup>1</sup>

The Role of Perceived Demographic Variables as Moderator in the Link between Psychological Contract Breach and Turnover Intention

Hakan Vahit ERKUTLU, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi İİBF, [erkutlu@nevsehir.edu.tr](mailto:erkutlu@nevsehir.edu.tr)

Bedirhan ELDEN, Kayseri Üniversitesi Suna Yalçın MYO, [bedirhanelden@kayseri.edu.tr](mailto:bedirhanelden@kayseri.edu.tr)

Halil Özcan ÖZDEMİR, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi, Sosyal Bilimler MYO, [hoozdemir@ahievran.edu.tr](mailto:hoozdemir@ahievran.edu.tr)

### Öz

Psikolojik sözleşme ihlali ile işten ayrılma niyeti, işletmeler için çok önemli konulardır. Psikolojik sözleşmesi ihlal edilen bireyler, işten ayrılmak isteyebilirler. Bu çalışma psikolojik sözleşme ihlali ile işten ayrılma niyeti ilişkisinde demografik değişkenlerin düzenleyici rolünü incelemeyi amaçlamaktadır. Çalışmanın amacını gerçekleştirmek için anket formu ile elde edilen veriler analiz edilmiştir. Bu bağlamda, anketler Türkiye'de vakıf üniversitelerden 412 öğretim görevlisi tarafından tamamlanmıştır. Elde edilen sonuçlara göre, psikolojik sözleşme ihlali ile işten ayrılma niyeti arasında pozitif bir ilişki olduğu görülmektedir. Ayrıca, demografik değişkenlerin psikolojik sözleşme ihlali ve işten ayrılma niyeti üzerinde çeşitli etkileri olduğu saptanmıştır.

**Anahtar Kelimeler:** Psikolojik sözleşme ihlali, İşten ayrılma niyeti, Demografik değişkenler

### Abstract

Psychological contract breach and turnover intention are crucial issues for organizations. Individuals whose psychological contract is violated may intend to leave from their organizations. This study aims to examine the moderating role of demographic variables in the link between psychological contract breach and turnover intention. Data obtained by means of the questionnaire was analysed in order to realize the aim of the study. In this regard, the questionnaires were completed by 412 academicians from private universities, in Turkey. According to the results, it appeared to be a positive relationship between psychological contract breach and turnover intention. On the contrary, it is determined that demographic variables have various effect on psychological contract breach and turnover intention.

**Keywords:** Psychological contract breach, Turnover intention, Demographic variables