



Cam Tavan Sendromu Ve Kadınların Algısı Üzerine Kavramsal Bir Çalışma

A Conceptual Study on Glass Ceiling Syndrome and the Perception of Women

Aslı ÖZTÜRK

Çankırı Karatekin Üniversitesi Meslek Yüksekokulu, Çankırı

asliozturk@karatekin.edu.tr

Öz

Toplumsal hayatta erkeklere oranla kadınlara daha fazla sorumluluk yüklenmesi kadınların çalışma yaşamında üst düzey yönetici pozisyonunda yeterince yer alamamasına neden olmaktadır. Kariyer engellerinden biri olarak cam tavan sendromu, başarılarına ve liyakatlerine bakılmaksızın, kadınların yönetim kademelerinde yer almalarını ve ilerlemelerini kısıtlayan, net bir şekilde görülmeyen ve aşılamayan engelleri kapsamaktadır. Bu çalışmanın amacı cam tavan sendromuna sebep olan, bireysel, örgütsel ve toplumsal faktörlerden kaynaklanan engelleri ve eğitim, sağlık, turizm gibi sektörlerde kadınların cam tavan sendromu algılarını teorik bir çerçevede incelemektir. Mevcut araştırmalar ve çalışmalar incelenerek sektörlerle göre kadınların cam tavan algıları ele alınmıştır. Çalışmanın en önemli sınırlılığı teorik boyutta ele alınmış olmasıdır. Bu sınırlılığa rağmen çalışmanın, gelecekte yapılacak olan çalışmaların kavramsal yapısının oluşturulmasında önemli katkılar sağlayacağı düşünülmektedir.

Anahtar Kelimeler: Cam Tavan, Cam Tavan Algısı, Kadınların Kariyer Engelleri

Abstract

The imposition of more responsibility in social life than men causes women to be unable to take part in senior management positions in their working life. One of the factors that prevent women from taking enough place in the administrative staff is the glass ceiling syndrome. Glass ceiling syndrome includes obstacles that are not seen clearly and can not be overcome, which prevent women from taking part in the management and progress. The purpose of this study is to examine the obstacles causing the glass ceiling syndrome and the women perceptions of glass ceiling syndrome in the sectors such as education, health and tourism in a theoretical framework. Existing researches and studies were examined and the glass ceiling perceptions of women were examined according to sectors. The most important limitation of the study is the theoretical dimension. Despite this limitation, it is thought that this study will provide important contributions to the development of the conceptual structure of future studies.

Key Words: Glass Ceiling, Glass Ceiling Perception, Women's Career Barriers